

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ A PRACOVNÍ PRÁVO 2026

Strategické HR	HR LEADERSHIP - od každodenní praxe až po strategické partnerství s vedením - cyklus			
	Pokročilé dovednosti HR Business partnera	Strategické dovednosti HR Leadera	17.2.	HR controlling
	Nově v roli HR Business Partnera	Základní dovednosti moderního HR		
HR v náročných situacích	Stress Management a Work-life Balance	Syndrom vyhoření pod kontrolou - prevence a návrat do kondice	Emoční inteligence a její využití v pracovním prostředí	3.3. Základy krizové intervence
	Zvyšování psychické odolnosti	12.3.	Zvládání emocí v náročných situacích	
Vedení a motivace lidí v HR	9.3. Roční hodnocení	Personalista jakou kouč	Umění zpětné vazby bez stresu	Vedení a motivace týmu ve změně
		12.3.		Jak budovat angažovanost a motivaci lidí ve firmě a v týmu
Nábor, adaptace a rozvoj zaměstnanců	Nábor jako obchodní jednání	Behaviorální interview	Mentoring jako klíč k rozvoji lidí a úspěšnému onboardingu	Talent Management - jak jednoduše rozpoznat a rozvíjet talenty
	HR marketing a employer branding v éře AI	Profesionální vedení výběrových rozhovorů	17.3. Onboarding, který funguje - praktický workshop	12.3. Generace Z - nový proud pracovní síly
Základy HR a firemní kultura	24.2. LinkedIn pro HR	Rozvíjejte své dovednosti v HR s ChatGPT	DNA firemní kultury	Personalisté a požadavky auditorů ISO 9001, IATF 16949
		HR manažer – akademie pro personální manažery	24.3.-22.4.	
Pracovní právo a legislativa v praxi	24-25.2. Pracovní právo pro personalisty	Zaměstnávání cizinců	Zákoník práce 2025/2026 v praxi HR	Moderní přístupy k pracovní době: legislativa a aplikace v praxi
	Vedení personální agendy v praxi	ZP pro vedoucí zaměstnance	Mzdová agenda	Zdravotní pojištění 2026